

Le manager bienveillant

OBJECTIFS

- » Adapter sa posture managériale dans la perspective de la bienveillance
- » Acquérir la bonne méthodologie et les bons outils pour mieux participer et faire participer ses collaborateurs
- » Humaniser son approche du management : favoriser l'engagement et le bien-être des collaborateurs
- » Gérer les situations complexes avec bienveillance

Combien de temps ?

4 x 2 heures

Prix

600€ HT

Pour qui ?

Directeur de service,
Directeur des
Ressources Humaines,
Manager de proximité,
chef d'équipe...

Modalités
pédagogiques

Classe virtuelle
pour appréhender
les concepts clés.
Travail inter session,
exercices de réflexions
individuelles.

PROGRAMME

1. LE MANAGEMENT BIENVEILLANT : ENTRE PRINCIPES ET RÉALITÉ

- A. Comprendre les fondamentaux de la bienveillance en management : un levier de mieux-être et de performance
- B. Les implications du management bienveillant... et ses limites
- C. Les conditions sine qua none du management bienveillant
- D. Appréhender les enjeux clés : bienveillance, slow management, care
- E. Partage d'expériences : échanges entre les participants concernant leurs représentations et conceptions en matière de bienveillance

2. ACQUÉRIR LA POSTURE DU MANAGER BIENVEILLANT

- A. Dessiner le périmètre de la bienveillance en tant que manager
- B. Identifier les leviers de la bienveillance dans son management
- C. Prendre en compte la réalité de son équipe dans la définition de ces objectifs
- D. Optimiser le bien-être de ses collaborateurs
- E. (Re)mettre le collectif au centre de son approche

3. LE MANAGEMENT BIENVEILLANT AU QUOTIDIEN

- A. Être un facilitateur des échanges : entre les personnes et au sein des différents services.
- B. Être authentique et exemplaire : reconnaître ses erreurs
- C. Être emphatique : encourager et valoriser ses collaborateurs en générant une cohésion d'équipe forte
- D. Être inclusif : favoriser un climat de confiance et d'échange
- E. Faire preuve de gratitude
- F. Être positif et optimiste : créer de la joie, faire du plaisir au travail un axe de développement.
- G. Exercice de mise en situation : animation d'une réunion d'équipe avec une posture bienveillante



Pour toute demande,
contactez-nous :

- 01 43 97 07 78
- formation@audigny.net

Le manager bienveillant

OBJECTIFS

- » Adapter sa posture managériale dans la perspective de la bienveillance
- » Acquérir la bonne méthodologie et les bons outils pour mieux participer et faire participer ses collaborateurs
- » Humaniser son approche du management : favoriser l'engagement et le bien-être des collaborateurs
- » Gérer les situations complexes avec bienveillance

Combien de temps ?

4 x 2 heures

Prix

600€ HT

Pour qui ?

Directeur de service,
Directeur des
Ressources Humaines,
Manager de proximité,
chef d'équipe...

Modalités
pédagogiques

Classe virtuelle
pour appréhender
les concepts clés.
Travail inter session,
exercices de réflexions
individuelles.

4. ALLONS PLUS LOIN... MODULES D'APPROFONDISSEMENT

A. Donner du sens et de la valeur au travail

- Définir ou redéfinir des process pour préserver son équipe et optimiser les performances individuelles et collectives
- Expliquer clairement l'ambition, la stratégie et les objectifs de l'entreprise
- Rappeler la place et les missions de chacun au sein du collectif
- Fixer des objectifs justes, atteignables et réalisables : générer l'envie et la motivation

B. Favoriser l'engagement et la motivation

- Utiliser les 3 leviers de l'engagement :
 - Autonomisation des équipes et esprit d'initiative
 - Savoir-faire, compétences et soft skills
 - Sentiment d'appartenance et cohésion
- Savoir miser sur la coopération, le partage, l'échange
- Se faire confiance et faire confiance : le juste équilibre entre autonomie et contrôle
- Favoriser une culture du droit à l'erreur pour développer l'initiative et la culture du test.

5. AGILITÉ & CHANGEMENT DE POSTURE : CONSERVER UNE ATTITUDE BIENVEILLANTE EN SITUATION DIFFICILE

A. Appliquer à soi-même les principes du management bienveillant : s'accorder le droit à l'erreur, pratiquer l'auto-évaluation et favoriser l'indulgence

B. Éviter les écueils du management bienveillant

C. Savoir changer de posture quand la bienveillance ne convient plus

D. Conflits et comportements

E. Recadrer

F. Sanctionner

G. Cas pratique / jeu de rôle : Feedback - Gérer la confrontation de manière constructive

LES + DE LA FORMATION

- » Pédagogie s'appuyant sur l'expérience des participants et utilisant leurs propres cas concrets.
- » Pédagogie active faisant alterner des réflexions collectives, des apports spécifiques et des applications concrètes.



Pour toute demande,
contactez-nous :

- 01 43 97 07 78
- formation@audigny.net