

Innovation managériale

OBJECTIFS

- » Créer les conditions de fonctionnement propices au travail entre pairs
- » Partager et clarifier les situations complexes rencontrées avec des apports méthodologiques et des grilles de lecture
- » Faire émerger de nouvelles possibilités permettant l'élaboration de la solution
- » Mettre en place de nouvelles stratégies issues des apprentissages
- » Renforcer la confiance et la positivité

Combien de temps ?

3x2h + 2x3h

Prix

1 200€ HT

Pour qui ?

Les Managers d'un même niveau hiérarchique.
12 Participants maximum par session.

Modalités pédagogiques

Classe virtuelle.
Un parcours annuel
6 sessions - Fréquence :
1 session tous les 2 mois
Elle est centrée sur l'apprenant et le développement de groupes professionnels.
Elle mobilise les Participants qui sont acteurs de leurs apprentissages et mobilisés dans la construction de leur solution.



Nous évoluons aujourd'hui dans un monde VICA (Volatile, Incertain, Complexe, Ambigu). Les managers sont confrontés au quotidien à de nouvelles situations auxquelles ils doivent faire face.

Dans ce nouveau contexte, la gestion des situations complexes nécessite une approche différente. Créer un espace propice à la prise de recul et au partage permet l'émergence de nouvelles pratiques et favorise l'appartenance à une communauté managériale.

Des méthodes de clarification sont mises au service du problème et l'élaboration de la solution est construite en même temps que le problème abordé. Les savoirs ne sont plus descendants mais partagés et co-construits à partir des situations amenées par les Participants. Les managers développent ensemble de nouvelles compétences pour naviguer dans un environnement VICA.

Cet espace est au service de tous les Managers qui souhaitent aborder et résoudre différemment les situations complexes auxquels ils sont confrontés dans leur pratique quotidienne.

PROGRAMME

1. APPROPRIATION DU DISPOSITIF

- A. Un planning annuel des sessions**
- B. Ouverture des inscriptions session après session**
- C. 1 tiers de places disponibles pour de nouveaux participants à chaque session**
- D. Mobilisation des ressources internes** (emails et entretiens RH/Direction, retour d'expérience des participants, cooptation d'un nouveau participant par un ancien...)

2. MÉTHODES UTILISÉES

- A. La méthodologie est centrée sur une solution et une issue d'approches multi-référentielles** : d'intelligence collective, de la systémie, du coaching des groupes et des organisations, de la médiation, de la communication non violente, de l'analyse des pratiques...

LES + DE LA FORMATION

- » Ouverture du champ des possibles, aborder différemment les situations complexes, développer de nouvelles stratégies, repartir avec des solutions concrètes, favoriser l'entraide et le soutien entre pairs, grandir ensemble dans ses pratiques managériales.

Pour toute demande,
contactez-nous :

- 01 43 97 07 78
- formation@audigny.net