

Coacher son équipe

OBJECTIFS

- » S'approprier la démarche et les outils du manager-coach.
- » Identifier les potentiels de chaque collaborateur pour l'accompagner dans son évolution.

FORMATION
À DISTANCE

Combien de temps?

5x2 heures
en classe virtuelle

Prix

700€ HT

-15% pour les particuliers
et les adhérents de l'OPCO
EP et l'ATKO.

Pour qui?

Managers souhaitant
faire évoluer
leur pratique de
l'encadrement
d'équipe vers un rôle
de manager-coach
pour développer les
potentiels de leurs
collaborateurs.

Modalités
pédagogiques

Classe virtuelle.
Travail en groupe.
Études de cas.

**Pour toute demande,
contactez-nous :**

- 01 43 97 07 78
- formation@audigny.net

PROGRAMME

1. LES MISSIONS DU MANAGER-COACH

- A. Origines du coaching et développement au sein de l'entreprise
- B. Spécificités du rôle de manager-coach
- C. Les zones d'intervention

2. DÉVELOPPER SES POTENTIELS DE MANAGER-COACH

- A. Professionnaliser son écoute
- B. Intégrer la variable « intelligence émotionnelle »
- C. Identifier les besoins d'un collaborateur
- D. Evaluer le degré d'autonomie de ses collaborateurs

3. UTILISER LES OUTILS DU COACHING

- A. Susciter la demande de son collaborateur
- B. Adapter son mode d'intervention à chaque situation
- C. Accompagner le développement professionnel

LES + DE LA FORMATION

- » Chaque participant se positionne par rapport à son type de gestion du tempset fait un point sur son degré de stress face à certaines situations.
- » La méthode active utilisée permet à chaque participant de découvrir de nouvelles techniques d'organisation, d'échanger sur ses pratiques avec le groupe et de choisir celles qui correspondent à sa personnalité et à son activité.