

Accompagner et faciliter le changement

OBJECTIFS

- » Comprendre le processus de changement au niveau individuel, collectif et organisationnel
- » Appréhender les différents styles de comportement face au changement et leur impact pour développer son leadership
- » Faciliter la dynamique du changement avec une méthode permettant de renforcer les chances de réussite

Combien de temps ?

4 x 2 heures
+ 2 x 30 min

Prix

1 000€ HT

Pour qui ?

Toute personne, tous services confondus.

Modalités pédagogiques

Classe virtuelle. Apports théoriques ponctués d'exercices pratiques. Mises en situation avec implication active des participants.

L'accélération du rythme et des changements créent une «nouvelle normalité» dans laquelle les individus et les organisations évoluent. Cela se traduit par une diminution de la visibilité pour l'avenir et crée un contexte de changement continu.

La «nouvelle normalité» sollicite un nouvel état d'esprit capable de rompre avec les habitudes et attitudes antérieures pour mieux accueillir le changement en développant ouverture et agilité. Comprendre le changement et récupérer des grilles de lecture facilite l'ouverture. Regarder le changement comme un processus d'évolution sain et une opportunité favorise la confiance.

Acquérir une méthode permettant de préparer le changement afin de mobiliser les forces en sa faveur et de réduire l'impact de celles en sa défaveur augmente les chances de succès. Travailler sur la dynamique du changement, c'est aussi développer son leadership pour en devenir un facilitateur qui apprend à interagir avec les différents types de comportements possibles.

Cette formation s'adresse à tous les membres d'une organisation qui sont concernés/ impactés par la question du changement afin de leur permettre la mise en place de nouveaux fonctionnements facilitant ce processus tout en respectant les besoins individuels et collectifs.

PROGRAMME

1. LE PROCESSUS DE CHANGEMENT

- A. L'état de l'art du changement et la mise en pratique des facteurs clés de succès.**
- B. L'illustration du processus de changement individuel et collectif au travers d'une grille de lecture.**
- C. L'appropriation des différents styles de comportement face au changement et le leadership**

2. LA FACILITATION DU CHANGEMENT

- A. Identifier les besoins individuels et collectifs dans un contexte de changement.**
- B. Se repérer dans les phases de développement d'une organisation pour développer de nouveaux points d'appuis.**
- C. Faciliter la dynamique de changement avec une méthode créant de la synergie.**

LES + DE LA FORMATION

- » Liens entre les grilles de lecture apportées en formation et l'actualité des participants.
- » Expérimentation de la méthode par les Participants sur une situation de changement (en cours ou à venir)
- » Évolution des pratiques collectives



Pour toute demande,
contactez-nous :

- 01 43 97 07 78
- formation@audigny.net